05.07.2016

**Направлять работников на независимую оценку квалификации можно будет с 2017 года**

Работодателю придется получить для этого письменное согласие сотрудника, а также соблюсти порядок и условия, которые определяются, например, коллективным или трудовым договором. При направлении пройти оценку с отрывом от работы за сотрудником сохраняются, в частности, должность и средняя зарплата.

Независимую оценку в форме профессионального экзамена будут проводить специальные центры. Если работник сдаст его успешно, то получит свидетельство о квалификации. Оно подтверждает, что квалификация соответствует профстандарту или иным требованиям, установленным нормативными правовыми актами.

Когда экзамен проводится по направлению работодателя, оплата производится за его счет. Пройти независимую оценку можно будет в том числе и по своей инициативе (за счет собственных средств).

*Документы: Федеральный* *закон* *от 03.07.2016 N 238-ФЗ; Федеральный* *закон* *от 03.07.2016 N 239-ФЗ (вступают в силу 1 января 2017 года)*

НОВЫЕ ПРАВИЛА ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФСТАНДАРТОВ

ДЕЙСТВУЮТ С 1 ИЮЛЯ

Исключительные права на представленный материал принадлежат АО "КонсультантПлюс".

Материал подготовлен с использованием правовых актов по состоянию на 04.07.2016.

**Обзор****: Обязателен ли профстандарт "Бухгалтер" с 1 июля 2016 года?**

Стало больше условий, при которых применять профстандарты обязательно [>>>](#P17)

Если работодатель не применяет обязательные профстандарты, ему грозит штраф [>>>](#P23)

Независимая оценка определит, соответствует ли квалификация работника профстандарту [>>>](#P27)

Даже если профстандарт обязателен, увольнять работника за несоответствие не придется [>>>](#P31)

Профстандарт для бухгалтера: с июля кардинальных перемен не произошло >>>

**Стало больше условий, при которых применять профстандарты обязательно**

С 1 июля работодатели обязаны применять профстандарты в части тех требований к квалификации работников, которые установлены в ТК РФ, иных нормативных правовых актах.

Особенности использования профстандартов предусмотрены, например, для ГУП и МУП, госкорпораций, а также хозяйственных обществ, в уставном капитале которых более 50% акций или долей принадлежит государству.

Принимая на работу по отдельным должностям (профессиям, специальностям), работодатели, как и раньше, обязаны применять профстандарты. Это необходимо, когда выполнение работы предполагает компенсации, льготы либо ограничения, установленные ТК РФ или иным федеральным законом. В такой ситуации наименование должности и требования к квалификации определяются в соответствии с профстандартом или квалификационным справочником (ЕКС, ЕТКС). Если должность есть и в справочнике, и в профстандарте, работодатель вправе выбрать, какой акт использовать.

В случае когда применять профстандарты необязательно, можно использовать их в качестве ориентира. Они помогают понять, какие знания, умения, профессиональные навыки и опыт необходимы для выполнения определенного вида работы.

**Если работодатель не применяет обязательные профстандарты, ему грозит штраф**

Работодателя ждет административная ответственность за нарушение трудового законодательства. Штраф, в частности, для юрлиц по общему правилу составляет от 30 тыс. до 50 тыс. руб.

Специальная ответственность грозит, если трудовой договор оформлен ненадлежащим образом. Работодателя могут привлечь к ней, например, когда должность, предполагающая льготы, указана в трудовом договоре без учета профстандарта либо квалификационного справочника. В частности, юрлица заплатят за такое нарушение от 50 тыс. до 100 тыс. руб.

**Независимая оценка определит, соответствует ли квалификация работника профстандарту**

C 2017 года специальные центры будут проводить независимую оценку квалификации. Работодатель с письменного согласия сотрудника сможет направить его на такую оценку. Пока сотрудник проходит ее с отрывом от работы, нужно будет сохранять за ним, в частности, должность и среднюю зарплату.

Чтобы получить свидетельство о квалификации, работник должен успешно сдать профессиональный экзамен. Если результат окажется неудовлетворительным, вместо свидетельства будет выдаваться заключение о прохождении экзамена с рекомендацией соискателю.

**Даже если профстандарт обязателен, увольнять работника за несоответствие не придется**

Применять обязательные профстандарты нужно, в частности, при приеме на работу новых сотрудников. Как указал Минтруд, вступление в силу профстандартов не основание уволить тех, кто уже работает.

При необходимости компания может направить сотрудников, например, на профессиональное обучение, чтобы привести их квалификацию в соответствие с профстандартами.

Если работодатель все же решит уволить сотрудников с недостаточной квалификацией, ему придется провести аттестацию.

**Профстандарт для бухгалтера: с июля кардинальных перемен не произошло**

Профстандарт для бухгалтера принят еще в 2014 году. Как отмечалось выше, с 1 июля профстандарты обязательны в той части требований к квалификации, которые предусмотрены, например, законами.

Согласно Закону о бухучете главный бухгалтер и иное лицо, которое ведет бухучет, должны иметь (за отдельными исключениями) высшее образование и определенный стаж. Эти требования применимы, в частности, к главным бухгалтерам публичных акционерных обществ, кроме кредитных организаций.

В профстандарте перечислены требования не только к уровню образования и опыту, но и к умениям и знаниям главного бухгалтера. Однако в Законе о бухучете требований к умениям и знаниям таких работников нет. Соответственно, профстандарт в части правил об определенных умениях и знаниях главных бухгалтеров применять необязательно.

Для бухгалтеров (в том числе и главных), на которых не распространяются требования этого Закона к образованию и стажу и положения других законов, профстандарт остается рекомендательным и после 1 июля.